

Cod de Etică și Conduită Profesională pentru NTT DATA EMEAL Regional Unit

Martie 2024



Index

Prezentarea *Codului de Etică și Conduită Profesională* a CEO aparținând *NTT DATA EMEAL Regional Unit*

01	Obiectul și domeniul de aplicare	05
02	Viziunea și valorile di <i>NTT DATA EMEAL</i>	08
03	Principii cheie de conduită	10
04	Canalul de reclamații (Sistemul de <i>Whistleblowing</i>)	29
05	Comitetul de Conformitate al <i>NTT DATA EMEAL</i> și Departamentul Compliance & Risk Management	30
06	Respectarea <i>Codului de Etică și Conduită Profesională</i>	31

Prezentarea *Codului de Etică și Conduită Profesională* a CEO aparținând *NTT DATA EMEAL Regional Unit*

Entitățile din cadrul *NTT DATA EMEAL Regional Unit* (denumită în continuare „*NTT DATA EMEAL*”) sunt organizații predominant orientate către oameni. Încrederea mare pe care o acordăm fiecăreia dintre ele, împreună cu capabilitățile tehnice puternice disponibile la nivel mondial, furnizarea de servicii de înaltă calitate și un mediu de lucru angajat să asigure cele mai înalte niveluri de integritate personală reprezintă factori cheie pentru succesul tuturor, chiar și în condițiile de piață cele mai dificile. În numele conducerii de top a *NTT DATA EMEAL*, dorim să le mulțumim călduros pentru contribuția lor profesională în furnizarea de servicii IT excelente și în îndeplinirea nevoilor și așteptărilor clienților, furnizorilor, partenerilor de afaceri și altor părți interesate pentru a genera o afacere sustenabilă și cu impact pozitiv.

În consecință, este esențial ca fiecare dintre noi să se angajeze să desfășoare activități de afaceri în conformitate cu cele mai înalte principii etice, în conformitate cu cerințele de mediu, sociale și de guvernare (denumită în continuare „ESG”) și să respecte toate legile în vigoare în diferitele jurisdicții în care ne desfășurăm activitatea.

Pentru a promova acest angajament fundamental, Consiliul de Administrație al holdingului societății-mamă al *NTT DATA EMEAL* a actualizat aceste standarde globale pentru a alinia comportamentul corporativ cu valorile noastre de bază și cu cele mai bune practici, în conformitate cu principiile sustenabilității și buneii guvernări corporative, cu criteriile și directive privind conformitatea și prevenirea riscurilor, implementate de societatea noastră mamă din Japonia *NTT DATA GROUP CORPORATION*.

Fiecare entitate *NTT DATA EMEAL* și persoanele care fac parte din aceasta sunt obligate să respecte acest *Cod de Etică și Conduită Profesională* și Prevederile Suplimentare cu care poate fi armonizat la nivel local, într-o manieră conformă cu cerințele legale din fiecare jurisdicție în care ne desfășurăm activitatea.

Este important de subliniat faptul că Codul de Etică și Conduită Profesională și Prevederile Suplimentare ale fiecărei țări sunt concepute pentru a ne proteja atât entitățile, cât și pe noi, ca indivizi, de expunerea la riscuri care pot fi legate de infracțiuni și alte abateri corporative (ținând cont de eventualele sancțiuni asociate cu acestea), cu respectarea diferitelor legi în vigoare în zona geografică în care ne aflăm.

În consecință, la *NTT DATA EMEAL* solicităm fiecărei entități, și tuturor dintre noi, să respectăm imediat principiile enunțate în acest document.

Consiliul de Administrație al *NTT DATA EMEAL* se angajează în mod absolut să „stabilizeze ritmul” comportamentului etic aliniat Valorilor noastre, conformității corporative și, în special, principiului toleranței zero față de orice tip de încălcare a legilor în vigoare sau a principiilor noastre, în special în domeniul prevenirii riscurilor penale, de exemplu corupție și extorcare, spălare de bani, încălcări ale drepturilor omului, concurență neloială, fraudă sau evaziune fiscală.

La *NTT DATA EMEAL* ne așteptăm ca membrii noștri (denumiți în continuare „personalul *NTT DATA EMEAL*”), cum ar fi administratori, directori sau angajați în general, precum și partenerii noștri de afaceri și alți stakeholder cu care avem relații, în toate țările Grupului, să urmeze și să respecte cu strictețe principiile cheie privind conduita etică și integritatea comercială și toate prevederile ulterioare cuprinse în acest *Cod de Etică și Conduită Profesională*.

Vă mulțumim din suflet pentru atenție și colaborare!

Chieri Kimura

CEO al NTT DATA EMEAL



1. Obiectul și domeniul de aplicare

1.1. Obiectul

Acest Cod de Etică și Conduită Profesională (denumit în continuare „Codul”) stabilește principiile și bazele fundamentale pe care toate persoanele care au legătură cu *NTT DATA EMEAL*, mai precis cu orice domeniu de aplicare sau obligație (denumite în continuare „Persoane aflate în relație cu *NTT DATA EMEAL*”) trebuie să își bazeze activitățile, indiferent de entitatea în care își desfășoară activitatea. Drept urmare, Codul are ca scop esențial stabilirea valorilor, a principiilor și a normelor pe care să ne bazăm acțiunile în contextul activităților noastre în cadrul *NTT DATA EMEAL*.

1.2. Domeniul de aplicare

Introducere

Codul a fost aprobat oficial de către Consiliul de Administrație al *NTT DATA EMEAL* ca și ghid comportamental necesar pentru entitățile care intră în sfera sa de control. Acesta trebuie să fie respectat și aplicat în mod obligatoriu de către toate entitățile care fac parte din *NTT DATA EMEAL* (denumite în continuare „Entități *NTT DATA EMEAL*” sau pur și simplu „Entități”), situate atât în Europa, cât și în America Latină, precum și acolo unde acestea își desfășoară activitățile legate de acest domeniu; acest cod ne obligă pe toți, administratori, directori sau angajați, indiferent de funcția pe care o ocupăm și de funcția pe care o îndeplinim.

În conformitate cu cele de mai sus, Codul exprimă angajamentul *NTT DATA EMEAL* de a funcționa nu numai în conformitate cu legislația în vigoare, ci și prin aderarea la propriile principii și valori; prin urmare, este de așteptat ca fiecare Entitate și Persoană aferentă *NTT DATA EMEAL* să procedeze la fel.



Entitatea **NTT DATA EMEAL**

Fiecare entitate **NTT DATA EMEAL** poate introduce conținut sau reguli suplimentare în conformitate cu cerințele legale ale jurisdicției în care se află sau așa cum sunt recomandate de bunele practici, ori pentru a contempla anumite excepții sau particularități locale care se bazează pe astfel de cerințe legale (denumite în continuare „Prevederile Suplimentare”), care trebuie să fie întotdeauna în conformitate cu conținutul prezentului Cod.



Orice prevederi suplimentare vor include, cel puțin:



Crearea unui *Head of Compliance & Risk Management* la nivel local (criterii de eligibilitate, rol și funcții, detalii de contact).



Trimiterea la legile statutare locale în vigoare care conțin norme privind prevenirea oricărui tip de nerespectare a legii și, în special, a infracțiunilor, cu includerea, printre altele, a celor legate de corupție și extorcare, spălare de bani, încălcare a drepturilor omului, concurență neloială; fraudă sau evaziune fiscală.



Referirea la politici sau proceduri specifice fiecărei țări sau la alte reguli interne în vigoare la nivelul Entității corespunzătoare.



Prin urmare, este necesar ca fiecare Entitate *NTT DATA EMEAL* să respecte (sau să se adapteze în mod oficial la) Codul și să elaboreze Prevederile Suplimentare, acolo unde este necesar.

De asemenea, Prevederile Suplimentare trebuie să ofere informații adecvate organelor locale de guvernare corporativă, în măsura în care acest lucru este solicitat de lege, evidențiind următoarele:

- Codul adaptat local se referă la reglementările specifice țării pentru a se conforma cerințelor legale locale.
- Aprobarea formală adecvată a Codului, împreună cu Prevederile Suplimentare ale țării și acțiunile corespunzătoare de conștientizare și formare pentru administratori, directori și angajați, precum și pentru orice partener de afaceri sau terță parte, sunt esențiale pentru a proteja fiecare entitate de expunerea la riscuri legate de infracțiuni și alte încălcări corporative (împreună cu sancțiunile asociate), în marea zonă geografică în care își desfășoară activitatea *NTT DATA EMEAL*.

Odată aprobat și diseminat intern, Codul rezultat va fi obligatoriu pentru noi toți în calitate de Personal al *NTT DATA EMEAL*, indiferent dacă sunt administratori, directori sau angajați ai oricărei Entități.

În cazul în care există discrepanțe între ceea ce este stabilit în Codul și adaptările aferente în raport cu legislația locală în vigoare, reglementarea mai restrictivă va prevala, cu excepția situației în care aceasta încalcă legislația locală corespunzătoare sau sunt prevăzute excepții din motive de interes public.

Parteneri de afaceri și alți stakeholder

Ne așteptăm ca toți furnizorii noștri și alte terțe părți, inclusiv persoanele și entitățile cu care facem afaceri sau care sprijină *NTT DATA EMEAL*, ca furnizori de servicii, consultanți, agenți, distribuitori, intermediari, liber profesioniști, furnizori (denumiți în continuare „*business partner*”), sunt în conformitate cu principiile cuprinse în Codul. La *NTT DATA EMEAL*, vom respecta în mod activ acest angajament și vom raporta orice circumstanțe în care există o încălcare suspectată sau posibilă de către terții menționați mai sus, cu respectarea standardelor stabilite în acest Cod.

Exact în același sens și în raport cu alți *stakeholder* cu care *NTT DATA EMEAL* poate avea orice alt tip de relație, identificată în exercițiul dublei materialități, de exemplu cu organizațiile neguvernamentale, fundațiile, asociațiile și instituțiile academice, printre altele, va fi necesară și respectarea celor stabilite în acest Cod în ceea ce privește relațiile de colaborare și schimb care le leagă de *NTT DATA EMEAL*.



2. Viziunea și valorile *NTT DATA EMEAL*

În calitate de *NTT DATA EMEAL* și ca indivizi, ne gândim la ceea ce facem, acționăm diferit și ne transformăm afacerea pentru a conduce un viitor mai bun pentru compania și societatea noastră.

Viziunea noastră

Viziunea Grupului se bazează pe trei mesaje:

1



Construim relații pe termen lung cu clienții noștri și le dăm posibilitatea să își atingă cele mai înalte obiective și aspirații.

2



Creăm ecosisteme și soluții în continuă evoluție prin soluții tehnologice de ultimă generație.

3



Ne creștem creativitatea prin respectarea și încurajarea diversității și prin incluziunea la toate nivelurile companiei noastre.

În cadrul *NTT DATA EMEAL* încurajăm o viziune de ultimă oră a Grupului, numită *Trusted Global Innovator*, care reflectă evoluția companiei dincolo de ceea ce este reprezentat de către *Global IT Innovator*.

Viziunea noastră constituie o bază solidă și puternică pentru a crea un context absolut esențial, în care modelele de afaceri se vor schimba rapid ca răspuns la progresele tehnologice. Prin angajamentul nostru de neclintit și prin furnizarea de servicii ca partener de încredere pe termen lung, vom câștiga încrederea clienților noștri lucrând cu ei pentru a combina ideile inovatoare cu tehnologii de ultimă oră.

Valorile noastre

Un pas esențial pentru a putea lucra împreună și pentru a realiza transformarea corporativă dorită de viziunea Grupului este stabilirea valorilor pe care le considerăm importante și pe care încercăm să le împărtășim. Aceste valori sunt:



Clients first: În primul rând, și mai presus de toate, sunte nevoile clienților noștri. Lucrăm continuu pentru a le înțelege afacerea și ne străduim să rezolvăm orice problemă pentru obținerea nivelului maxim de satisfacție. Simțim responsabilitatea de a le garanta succesul. Ne dorim ca această obligație să stabilească direcția muncii noastre și să ne ghideze acțiunile.



Foresight: nu ne conformăm niciodată *status quo-ului*. Din contră, cu o abordare rapidă și prevăzătoare, anticipăm provocările viitoare. Apreciem viitorul IT și al afacerilor, lucrând pentru a ne îmbunătăți capacitatea de a ne imagina viitorul și, datorită ecosistemelor și soluțiilor noastre, să ne adaptăm la mediul de afaceri în schimbare. În acest fel, ajutăm la atingerea obiectivelor și la crearea unui viitor mai bun pentru societate.



Teamwork: pentru noi este extrem de important să permitem Personalului nostru să obțină tot ce este mai bun din ei înșiși prin munca în echipă de colaborare. Credem că, atunci când un grup divers și sinergic își reunește viziunile unice la nivel internațional, își împărtășește abilitățile și cunoștințele și lucrează pentru un obiectiv comun, rezultatele sunt extraordinare și cu mult superioare a ceea ce poate fi atins individual.



3. Principii cheie de conduită

Următoarele reguli (denumite în continuare „Principii”) constituie baza *Codului de Etică și Conduită Profesională* și dictează ritmul acțiunii noastre, în special în domeniul *Compliance* și, mai precis, conformității corporative, într-un mod special pentru prevenirea oricărei activități ilicite, în special în domeniul penal, precum corupția și extorcarea de bani, spălarea de bani, încălcarea drepturilor omului, încălcarea regulilor de concurență, activități legate de evaziune fiscală și alte posibile încălcări corporative.

La *NTT DATA EMEAL* avem datoria de a comunica standardele de etică și conduită stabilite în Codul tuturor persoanelor din cadrul *NTT DATA EMEAL*.

În acest context, solicităm fiecărei persoane să citească, să înțeleagă, să respecte aceste Principii, precum și orice alte Prevederile Suplimentare ale țării în care vă desfășurați activitatea. În acest sens, managerii Entităților *NTT DATA EMEAL* trebuie să se asigure că toate *Persoanele* aflate sub supravegherea lor sunt informate cu privire la prevederile cuprinse în Codul, adaptările locale și Prevederile Suplimentare în vigoare în țară și că se reamintește periodic importanța aderării la Principiile stabilite în Codul, fără teama represaliilor.

3.1. Respectarea legilor în vigoare și a Prevederilor Suplimentare

- În fiecare Entitate *NTT DATA EMEAL* ni se va cere să respectăm toate legile, reglementările și cerințele stabilite la nivel internațional, european și național.
- În plus, în cadrul fiecărei Entități *NTT DATA EMEAL* vom emite, atunci când este cazul, Prevederile Suplimentare pentru țară cu efectele de mai sus.



3.2. Respectarea drepturilor omului

În cadrul fiecărei Entități *NTT DATA EMEAL*, vom asigura conformitatea cu cele mai înalte standarde de protecție a drepturilor omului, în conformitate cu Declarația Universală a Drepturilor Omului a Națiunilor Unite și Principiile directoare ale Națiunilor Unite privind afacerile și drepturile omului.

Este esențial ca în fiecare Entitate *NTT DATA EMEAL*, indiferent de țara în care își desfășoară activitatea, să acționăm cu diligență și responsabilitate pentru a preveni, detecta sau atenua situațiile care pot compromite Drepturile Omului, în conformitate cu Politica globală internă existentă, precum și evitarea impacturilor negative asupra mediului, în lanțul valoric, atât în ceea ce privește propriul context de afaceri, cât și ceea ce se solicită partenerilor de afaceri.

3.3. Contextul nostru de lucru

Angajamentul față de talent

La *NTT DATA EMEAL*, promovăm dezvoltarea Personalului nostru, depunând toate eforturile maxime și depășind cu mult obligațiile pur profesionale.

Suntem mândri și îmbogățiți de diversitatea organigramei noastre și de unicitatea fiecăruia dintre profesioniștii noștri, motiv pentru care promovăm inițiative cheie precum cele prevăzute în Politica noastră globală privind diversitatea și incluziunea.

În plus, în ceea ce privește instruirea, la *NTT DATA EMEAL* am încurajat programe de formare pentru ca angajații noștri să își dezvolte în mod constant potențialul maxim; susținem, de asemenea, participarea Personalului nostru la congrese, conferințe sau seminarii, promovăm publicarea de articole, studii și cărți, precum și realizarea de cursuri pe orice subiect unde au cunoștințe și interes, cu condiția să nu fie incluse informații care ar putea constitui un secret de afaceri, informații confidențiale sau de proprietate cu privire la clienți, alți terți sau la *NTT DATA EMEAL*.

Angajamentul față de calitate și inovație

La *NTT DATA EMEAL* ne propunem să obținem satisfacția maximă a tuturor liderilor de opinie și a clienților noștri prin furnizarea de produse și servicii de aceeași calitate așteptată și care răspund nevoilor acestora.

În conformitate cu criteriile sistemului nostru de calitate, ne așteptăm ca întreg personalul *NTT DATA EMEAL*:

- ✓ Să își orienteze afacerea spre satisfacerea nevoilor clientului, oferind valoare maximă, în principal prin inovație și ascultare activă constantă.
- ✓ Să se angajeze în practica zilnică de îmbunătățire continuă, onorând obligația de a îndeplini standardele de calitate stabilite.
- ✓ Să desfășoare activități de prevenire a erorilor operaționale și să se îndrepte către producția fără lipsuri, ca formă de maximizare a calității.
- ✓ Să demonstreze predispoziție și colaborare activă pentru optimizarea managementului proceselor de muncă.

Preocuparea și angajamentul față de calitate sunt responsabilitatea noastră, a tuturor. Din acest motiv, împărtășim cunoștințele pentru a crea o cultură corporativă comună care să ne permită să ne adaptăm la noile nevoi de afaceri, contribuind în același timp la reducerea costurilor și la îmbunătățirea eficienței și a poziției competitive pe piață, în conformitate cu cele mai înalte standarde și bune practici existente.



3.3.1. Oportunități egale

La *NTT DATA EMEAL*, promovăm tratamentul corect și echitabil al Personalului nostru și oferim oportunități de angajare pe baza meritului individual, în conformitate cu Politica noastră globală de diversitate și incluziune și cu legile și Prevederile Suplimentare din fiecare țară, după caz.

Compania dispune de o gamă largă de acțiuni care vizează îmbunătățirea sănătății și a bunăstării persoanelor care lucrează la *NTT DATA EMEAL*, adaptate în cadrul inițiativelor și programelor din diferite țări pentru a încuraja echilibrul dintre viața profesională și viața privată.

3.3.2. Angajament împotriva discriminării, agresiunii, urii și violenței

La *NTT DATA EMEAL*, ne angajăm să tratăm toate persoanele cu demnitate și respect și nu tolerăm nicio formă de intimidare, comportament instigator la ură sau violență, indiferent de funcție sau dacă persoana respectivă este angajat, client sau partener de afaceri al *NTT DATA EMEAL*, la adresa oricăreia dintre Entitățile sale.

La *NTT DATA EMEAL*, ne străduim să menținem un mediu de lucru profesional sigur și productiv, fără astfel de abateri, interzicând participarea la orice activitate care o poate produce, inclusiv cea a Personalului *NTT DATA EMEAL*, precum și a angajaților, clienților și a partenerilor de afaceri.

În acest scop, la *NTT DATA EMEAL* condamnăm și nu tolerăm discriminarea împotriva Personalului sau a candidaților noștri pe bază de etnie, religie, orientare sexuală, origine națională, dizabilitate, vârstă, moștenire genetică, descendență, stare civilă sau orice altă bază protejată de legile în vigoare la nivel național, european și internațional.

Politica privind discriminarea zero a *NTT DATA EMEAL* se aplică recrutării, angajării, calificărilor, compensațiilor, acordării de beneficii, promovărilor, transferurilor, rezilierii și tuturor celorlalți termeni, condiții și privilegii care decurg din relația de muncă.

3.3.3. Obligații privind securitatea și sănătatea

La *NTT DATA EMEAL*, ne îndeplinim cu strictețe obligațiile privind securitatea, sănătatea, protecția și igiena la locul de muncă, în conformitate cu legile în vigoare, cu scopul de a menține Personalul nostru cât mai în siguranță în fabricile și zonele de lucru *NTT DATA EMEAL*. Avem o strategie și planuri concrete de implementare pentru prevenirea riscurilor profesionale în fiecare dintre afacerile noastre, în conformitate cu legislația în vigoare din fiecare țară.

3.3.4. Substanțe stupefiante și de alt tip

Nu vă este permis să lucrați după ce ați consumat orice substanță care produce efecte secundare nedorite, precum și orice tip de substanță narcotică. În cazul medicamentelor care pot afecta siguranța muncii, este necesar să vă consultați cu serviciile de sănătate și/sau cu Departamentul de Resurse Umane al Entității *NTT DATA EMEAL* corespunzătoare.

3.4. Toleranță zero în cazul infracțiunilor

La *NTT DATA EMEAL*, nu tolerăm nicio formă de infracțiune, în special infracțiuni legate de corupție, dare de mită, luare de mită și orice formă de extorcare. Este interzisă influențarea voinței terților sau inducerea acestora, fie că sunt sau nu funcționari publici, pentru a obține orice tip de influență, avantaj sau tratament favorabil, pentru *NTT DATA EMEAL* sau pentru ei înșiși, prin orice formă de plată sau contraprestație, direct sau prin intermediul terților. Interdicția este la fel de valabilă în cazurile în care o astfel de influență sau inducere are loc împotriva managerilor sau angajaților *NTT DATA EMEAL*.

3.4.1. Cadouri, gratuități și forme echivalente

Nu permitem înmânarea, oferta sau promisiunea vreunui cadou sau avantaj care ar putea implica influențarea sau obținerea unui tratament preferențial în orice activitate corporativă sau de afaceri care ar putea lega *NTT DATA EMEAL*, cu excepția cazului în care sunt îndeplinite toate condițiile indicate mai jos:

- Trebuie să fie rezonabilă și proporțională cantitativ/valoare și, în orice caz, să nu depășească limita monetară stabilită de lege, de politica generală globală a *NTT DATA EMEAL*, privind Cadourile și Ospitalitatea, sau suma stabilită în Prevederile Suplimentare ale Țării în care aceasta are loc.
- Trebuie să fie înregistrată cu o explicație detaliată, împreună cu dovada autorizației scrise, în conformitate cu Prevederile Suplimentare specifice țării corespunzătoare.
- Nu trebuie să fie în numerar sau în alte instrumente sau valori mobiliare neînregistrate la purtător, care împiedică trasabilitatea acestora.





Relațiile cu funcționarii publici și membrii sectorului public

La *NTT DATA EMEAL*, nu putem efectua înmânări, oferte sau promisiuni, indiferent de valoarea sau cuantumul acestora, către funcționari guvernamentali, agenți sau angajați ai sectorului public sau către alte terțe părți obligate, de exemplu membrii apropiați ai familiei acestora sau persoane cu relații similare.

Orice excepție sau particularitate trebuie aprobată în scris, cu justificarea cuvenită, în conformitate cu legislația locală și cu politicile specifice țării, de către CEO-ul Entității *NTT DATA EMEAL*, informând în prealabil șeful Departamentului Compliance & Risk Management, la nivel local și/sau la nivelul *EMEAL*, după caz.

Primirea de cadouri, gratuități și forme echivalente

Dacă se așteaptă ca orice persoană de la *NTT DATA EMEAL* să primească o livrare, o ofertă sau o promisiune, care nu are o valoare nesemnificativă sau care nu este considerată rezonabilă de politicile interne locale, va fi necesar să o refuze sau să o returneze într-un mod politic, dar ferm, acolo unde este posibil ca această acțiune să fie interpretată în mod rezonabil ca inducerea unui comportament inadecvat sau pentru obținerea sau menținerea unui avantaj comercial sau personal în conflict de interese cu *NTT DATA EMEAL*.

Limitele valorii bănești și obligațiile de informare vor fi în orice caz stabilite de către Politica generală globală a *NTT DATA EMEAL*, privind Cadourile și Ospitalitatea, sau de către Prevederile Suplimentare ale țării.

Orice excepție trebuie aprobată în scris, cu justificarea cuvenită, în conformitate cu Prevederile Suplimentare ale țării, sau de către CEO-ul Entității *NTT DATA EMEAL*, informând în prealabil șeful Departamentului Compliance & Risk Management, la nivel local și /sau la nivelul *EMEAL*, după cum se consideră potrivit.

3.4.2. Mese și alte cheltuieli de ospitalitate legate de afaceri

Personalul *NTT DATA EMEAL* poate, în desfășurarea obișnuită a activității, să ofere sau să accepte mese de afaceri, forme de întreținere, ospitalitate sau călătorii pentru o sumă rezonabilă și proporțională (inclusiv, cu titlu exemplificativ, participarea la evenimente sportive sau culturale), cu condiția ca acestea să fie asociate cu o activitate comercială legitimă, să nu fie recurente, să nu poată fi interpretate ca menite să influențeze sau să inducă un comportament neadecvat și să fie aprobate, înregistrate și înscrise în mod corespunzător, fără a aduce atingere excepțiilor și particularităților aplicabile în baza celor stabilite în acest Cod.

3.4.3. Înregistrare

Orice cadou permis, inclusiv o reducere sau alt avantaj de orice tip, trebuie să fie înregistrat în mod corespunzător în conformitate cu Prevederile Suplimentare care pot fi stabilite în fiecare țară.

3.4.4. Donații și contribuții către organizații politice, sindicale și echivalente

Nicio entitate *NTT DATA EMEAL* nu este autorizată, direct sau indirect, să dea, să ofere sau să promită vreo donație sau altă contribuție ca patronaj sub nicio formă, oricărei organizații politice, sindicale sau echivalente.



3.4.5. Donații și contribuții către entități non-profit

Donațiile caritabile către organizații non-profit și/sau către inițiative legate de responsabilitatea socială corporativă realizate de către *NTT DATA EMEAL* sau de către Entitățile sale vor fi realizate în conformitate cu strategia ESG și de Sustenabilitate a *NTT DATA EMEAL* sau a fiecărei Entități și vor fi supuse îndeplinirii cu respectarea tuturor condițiilor următoare:



- Organizațiile trebuie să fie cunoscute și să se remarce prin comportamentul lor etic și să poată conta pe o structură organizatorică adecvată pentru administrarea corespunzătoare a resurselor puse la dispoziție.
- Organizațiile trebuie să respecte cerințele locale aplicabile acestora, inclusiv să fie înscrise în registrul corespunzător, acolo unde acesta există.
- Nu trebuie să aibă scopul de a induce un comportament inadecvat sau de a obține sau de a menține afaceri, sau un avantaj, în desfășurarea activității companiei.
- Nu trebuie să depășească limita monetară stabilită ca și criteriu general, global, de către *NTT DATA EMEAL* sau suma stabilită în Prevederile Suplimentare ale țării și, în orice caz, trebuie să respecte cerințele legale corespunzătoare.
- Tratatamentul fiscal trebuie să respecte prevederile legale locale privind impozitarea pentru astfel de plăți.
- Este necesară informarea Departamentului de Conformitate și Management al Riscurilor *NTT DATA EMEAL* la nivel local și/sau la nivelul EMEAL, după cum este oportun.

Donațiile în numerar sau prin instrumente la purtător sunt întotdeauna interzise.

3.5. Conflicte de interese

Capacitate

Un conflict de interese apare atunci când interesul personal interferează sau este perceput că interferează cu interesele *NTT DATA EMEAL*. Poate apărea atunci când unul dintre noi, sau membrii familiei noastre, sau o persoană cu care avem orice tip de relație, adoptă decizii sau conduită sau are un interes ori poate obține orice beneficiu care împiedică îndeplinirea îndatoririlor și responsabilităților cuiva la *NTT DATA EMEAL* într-o manieră onestă, obiectivă, fructuoasă. Termenul „membri de familie” include, fără nicio limitare, strămoșii, frații, persoanele unite prin căsătorie sau altă relație afectivă echivalentă sau alți membri care locuiesc în aceeași casă cu persoana aflată în situație de conflict de interese.

Mai jos sunt indicate diverse activități și situații în care pot apărea situații care implică conflicte de interese și care trebuie comunicate și gestionate corespunzător, în conformitate cu protocoalele și procedurile interne aplicabile fiecărei Entități.

3.5.1. Activități în afara companiei

Personalul *NTT DATA EMEAL* nu trebuie să desfășoare activități în afara locului de muncă în companii concurente care intră în conflict de interese sau care interferează cu responsabilitățile sau îndatoririle noastre, cu activitatea companiei și care se desfășoară pe lângă orice Entitate *NTT DATA EMEAL*.



3.5.2. Activități în favoarea comunității

Personalul *NTT DATA EMEAL* trebuie să se asigure că, atunci când face voluntariat în organizații caritabile, civice sau de serviciu public, sau orice participare la un proces politic, astfel de activități nu generează un conflict de interese, real sau perceput, cu munca angajatului desfășurată la *NTT DATA EMEAL*.

3.5.3. Relațiile cu alți angajați

Având în vedere riscul unor conflicte de interese, membrii familiei noastre sau oricine cu care oricare dintre noi are o relație personală strânsă, de exemplu căsătorie sau altă relație afectivă echivalentă, nu trebuie să lucreze în funcții care implică o relație de supraveghere directă și subordonare între aceștia și nu pot ocupa un post/funcție în aceeași linie ierarhică, în care o persoană poate lua decizii care o implică pe cealaltă.

3.5.4. Relațiile cu terți

În relațiile cu furnizorii noștri actuali și potențiali, clienții și membrii comunității financiare (de exemplu, subscriitorii și analiști), personalul de la *NTT DATA EMEAL* nu se poate angaja în nicio activitate care implică sau pare să genereze un conflict între interesele dumneavoastră personale și interesele *NTT DATA EMEAL*.

De asemenea, partenerii de afaceri *NTT DATA EMEAL* au obligația de a evita orice comportament care le-ar putea compromite independența de acțiune, în conformitate cu reglementările în vigoare și, deci, să adopte măsurile necesare pentru a evita luarea deciziilor implicate în eventuale conflicte de interese.



3.6. Respectarea reglementărilor de securitate a informațiilor și a politicilor interne

La *NTT DATA EMEAL*, punem la dispoziția Persoanelor mijloacele și resursele necesare desfășurării activității noastre profesionale. Utilizarea acestora trebuie să fie (i) în conformitate cu legile, politicile interne și, în special, cu Politica globală existentă privind securitatea informațiilor și cu Prevederile Suplimentare și (ii) trebuie să fie eficientă, prin implementarea de măsuri corespunzătoare pentru evitarea utilizării necorespunzătoare a pierderilor, sustragerilor, furturilor, pagubelor, compromisurilor.

3.6.1. Protecția datelor cu caracter personal

La *NTT DATA EMEAL*, respectăm legile aplicabile privind protecția datelor și confidențialitatea și Prevederile Suplimentare ale țării în acest sens, în conformitate cu următoarele criterii:



Legitimitate, loialitate și transparență: datele cu caracter personal trebuie prelucrate într-un mod legitim, loial și transparent în raport cu partea interesată.



Limitarea domeniului de aplicare: datele cu caracter personal trebuie colectate în scopuri specifice, explicite și legitime și nu trebuie prelucrate într-un mod incompatibil cu acele scopuri.



Minimizarea datelor: prelucrarea datelor cu caracter personal trebuie să fie adecvată, relevantă și limitată la ceea ce este necesar în raport cu scopurile pentru care sunt prelucrate.



Acuratețea: datele cu caracter personal trebuie să fie exacte și, acolo unde este necesar, păstrate la zi; trebuie să luați măsuri rezonabile pentru a vă asigura că datele cu caracter personal care sunt inexacte, ținând cont de scopurile pentru care sunt prelucrate, sunt șterse sau rectificate fără întârzieri nejustificate.



Limitarea stocării: datele cu caracter personal trebuie să fie stocate într-un format care să permită identificarea părților interesate pentru o perioadă nu mai mare decât este necesar pentru scopurile pentru care sunt prelucrate.



Integritate și confidențialitate: datele cu caracter personal trebuie prelucrate într-o manieră care să le garanteze în mod corespunzător securitatea, inclusiv protecția împotriva prelucrării neautorizate sau ilegale și împotriva pierderii, distrugerii sau deteriorării accidentale, folosind măsuri tehnice sau organizatorice potrivite.



Obligația de a răspunde: persoana responsabilă cu prelucrarea datelor cu caracter personal își asumă această responsabilitate și trebuie să poată demonstra conformitatea cu principiile indicate mai sus.

Aceste criterii se vor aplica și în cazul în care relația profesională dintre *NTT DATA EMEAL*, sau oricare dintre Entitățile sale, și partea interesată s-a încheiat.



3.6.2. Proprietatea industrială și intelectuală

Gestionarea corespunzătoare a proprietății industriale și intelectuale este un obiectiv strategic pentru *NTT DATA EMEAL* în calitate de companie axată pe inovare. Pentru a sprijini evoluția *NTT DATA EMEAL* către un model de afaceri bazat pe servicii și active, pe măsură ce continuăm să ne extindem operațiunile de afaceri la scară globală, protecția proprietății noastre industriale și intelectuale a devenit o prioritate.

La *NTT DATA EMEAL*, ne protejăm proprietatea industrială și intelectuală care include orice tip de intervenție, dezvoltare, inginerie, active software, hardware, baze de date, conținut original sau material supus protecției drepturilor de autor (produs finit, rapoarte, cazuri de utilizare, prezentări, pagini web, articole etc.), know-how, semne distinctive, logo-uri, simboluri, nume și imagini utilizate în context comercial, schițe și, în general, orice informații confidențiale care sunt relevante pentru afacere. Drepturile folosite pentru a proteja acest conținut includ: drepturi de autor, brevete de invenție, desene industriale, mărci comerciale și secrete comerciale.

Toate creațiile și invențiile realizate de către Personalul *NTT DATA EMEAL* în exercitarea funcțiilor acestora și cu resursele companiei aparțin sau sunt transferate exclusiv către *NTT DATA EMEAL* sau Entității în care își desfășoară activitatea, în măsura prevăzută de legile și reglementările în vigoare și de Prevederile Suplimentare ale fiecărei țări.



De asemenea, respectăm drepturile de proprietate intelectuală aparținând terților și adoptăm măsuri menite să evite încălcarea acestor drepturi (de exemplu, accesul neautorizat la descărcarea și copierea *software-ului* terților fără o licență oficială). În special, toate *softwareurile* utilizate ca resursă tehnologică de către *NTT DATA EMEAL* și entitățile sale sunt *software-uri* dotate cu licență oficială. Astfel de *software-uri* trebuie utilizate întotdeauna în conformitate cu condițiile de licență și fără a încălca drepturile terților.

Personalul *NTT DATA EMEAL* este invitat să consulte politicile în vigoare privind proprietatea intelectuală și industrială, precum și Prevederile Suplimentare ale fiecărei țări în acest sens.

3.6.3. Tehnologiile emergente, Internet, servicii online și rețele sociale

La *NTT DATA EMEAL*, oferim Personalului nostru accesul la servicii *online* prin intermediul Internetului. Se așteaptă ca Personalul *NTT DATA EMEAL* să utilizeze aceste servicii în mod responsabil, evitând orice repercusiuni negative asupra activităților companiei. Suntem obligați să respectăm legile, reglementările interne și Prevederile Suplimentare din fiecare țară.

În plus, la *NTT DATA EMEAL* solicităm fiecărei Entități și Personalului care o compun să respecte politicile stabilite din când în când cu privire la utilizarea corectă a Inteligenței Artificiale, astfel încât să se asigure utilizarea ei etică, sigură și responsabilă, în conformitate cu Politicile globale interne existente.

La *NTT DATA EMEAL*, respectăm, de asemenea, drepturile Personalului nostru de a utiliza în mod rezonabil rețelele sociale (de exemplu, *LinkedIn*, *Twitter*, *Facebook*, site-uri *Web* personale, *bloguri* etc.), cu condiția ca acestea să fie responsabile, rezonabile și proporționale și să nu compromită securitatea, performanța și funcționarea activelor și sistemelor IT sau îndeplinirea îndatoririlor profesionale ale *Personalului*, cu respectarea prevederilor prezentului Cod și a Prevederilor Suplimentare.



3.6.4. Informații clasificate

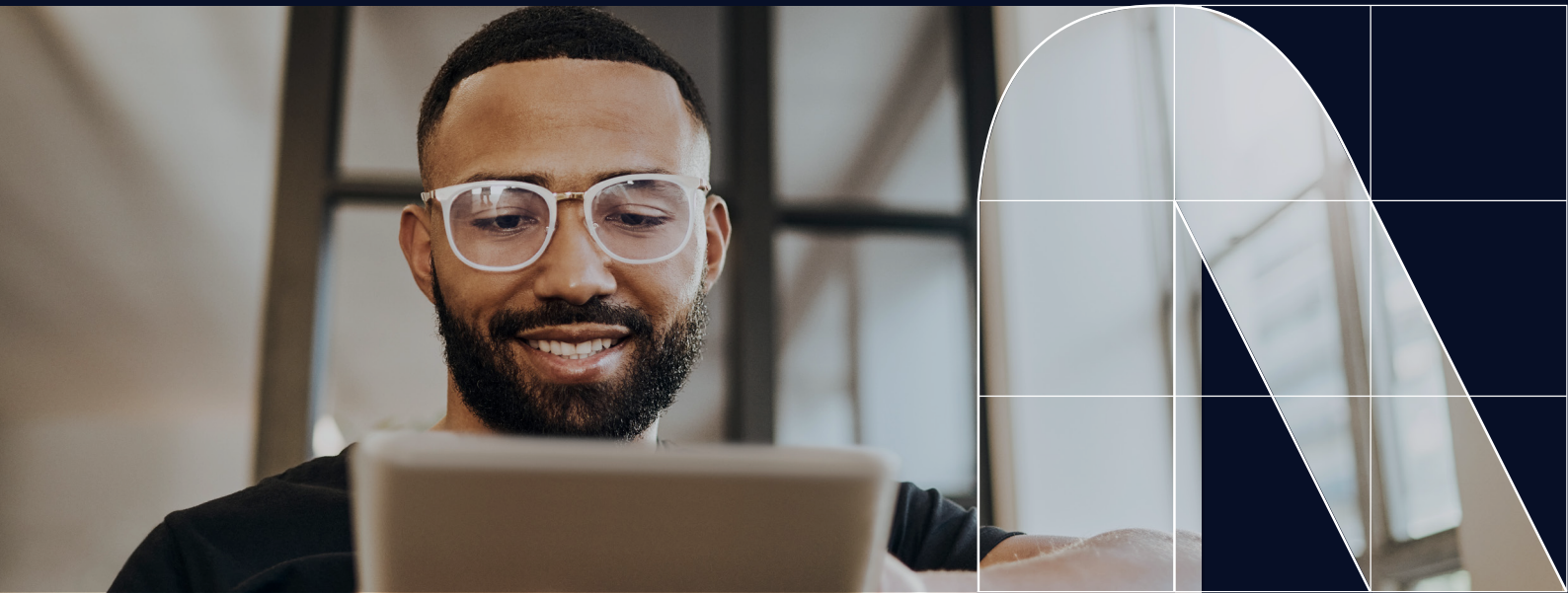
La *NTT DATA EMEAL* suntem foarte sensibili în ce privește protecția secretelor de afaceri și a altor informații interne, strict confidențiale și de proprietate, atât ale *NTT DATA EMEAL*, cât și ale terților, inclusiv furnizorii și clienții.

Prin informații clasificate se înțeleg toate informațiile care nu aparțin domeniului public, care sunt generate, procesate sau achiziționate de către *NTT DATA EMEAL* sau de către Personalul acesteia în timpul activităților sale.

Copierea, utilizarea, dezvăluirea sau circulația neautorizată a informațiilor clasificate este strict interzisă.

Fiecare entitate *NTT DATA EMEAL* va adopta măsurile corespunzătoare în conformitate cu reglementările noastre interne și, în cazul specific, Prevederile Suplimentare, în termeni organizatorici, tehnici și juridici pentru protejarea informațiilor clasificate.

Orice informație confidențială transmisă prin resursele tehnologice ale *NTT DATA EMEAL* trebuie clasificată cu o etichetă de confidențialitate, în conformitate cu politicile de securitate *NTT DATA EMEAL*.



3.7. Relații comerciale

3.7.1. Relații cu clienții

Personalul *NTT DATA EMEAL* trebuie să trateze întotdeauna clienții, atât actuali, cât și potențiali, în conformitate cu cele mai înalte standarde de conduită etică și loialitate comercială. Acordurile cu aceștia trebuie gestionate de către persoanele autorizate să acționeze în numele *NTT DATA EMEAL* sau al Entității corespunzătoare acestora și să se mențină în limitele stabilite de prezentul Cod.

NTT DATA EMEAL are drept criteriu comercializarea în permanență a produselor și/sau a serviciilor pe baza propriilor merite și în spiritul concurenței loiale, evitând comentariile inadecvate, rău intenționate sau depreciative cu privire la produsele și serviciile concurenților.

3.7.2. Relațiile cu furnizorii

Personalul *NTT DATA EMEAL* trebuie să trateze întotdeauna furnizorii actuali și potențiali în conformitate cu cele mai înalte standarde de conduită etică și de afaceri. Relațiile cu furnizorii trebuie să fie gestionate și de către persoanele autorizate să acționeze în numele *NTT DATA EMEAL* sau al Entității corespunzătoare acestora și să rămână în limitele stabilite de Codul.

NTT DATA EMEAL are drept criteriu calificarea furnizorilor și selectarea acestora pe baza unor criterii obiective, de exemplu valoare (raport calitate-preț), condiții economice, excelență tehnică, reputație pentru servicii, capacitate de producție/livrare a serviciilor, dar și istoricul și dorința de a se alinia la Principiile cuprinse în prezentul Cod.

3.7.3. Relațiile cu agenții, intermediarii, reprezentanții, distribuitorii și consultanții

Pentru *NTT DATA EMEAL*, acordurile cu intermediarii, consultanții, distribuitorii, agenții și reprezentanții necesită respectarea legilor și a prezentului Cod, precum și a Prevederilor suplimentare din fiecare țară. Înainte de a putea fi încheiate astfel de acorduri, *NTT DATA EMEAL* necesită validare și aprobare prealabilă din partea conducerii.



3.7.4. Acorduri și tranzacții; contracte cu Sectorul Public și alte angajamente

Nicio persoană din cadrul *NTT DATA EMEAL* nu este autorizată să semneze documente, contracte sau acorduri care obligă orice Entitate a *NTT DATA EMEAL* fără autorizarea expresă a reprezentanților desemnați oficial de aceasta, conform Prevederilor Suplimentare ale țării în baza documentului Matrice pentru autorizațiile *NTT DATA EMEAL*.

La *NTT DATA EMEAL*, trebuie să ne ghidăm după cele mai înalte standarde de onestitate și integritate în relațiile noastre cu funcționarii, agenții și angajații din sectorul public, cunoscând și respectând legile și reglementările aplicabile tranzacțiilor comerciale cu Guvernul și sectorul public.

3.7.5. Afaceri la nivel internațional

La *NTT DATA EMEAL*, ne angajăm să aderăm la cele mai înalte standarde de conduită etică și de afaceri oriunde ne desfășurăm activitatea, respectând totodată cu maximă diligență standardele internaționale care se aplică afacerii noastre.

Din acest motiv, Personalul *NTT DATA EMEAL*, înainte de a desfășura activități de afaceri la scară internațională, trebuie să studieze în profunzime legile și reglementările aplicabile țării în care se va desfășura afacerea, în special directivele privind prevenirea corupției și a extorcării, regimul de sancțiuni în conformitate cu legislația internațională, va respecta cerințele aplicabile privind licențele și controlul importurilor/exporturilor și se va asigura că au fost obținute toate aprobările corespunzătoare.



3.7.6. Interzicerea plăților de facilitare către funcționarii/angajații din sectorul public

Cu excepția situațiilor permise în mod expres de legislația aplicabilă pentru anumite operațiuni sau zone geografice, „facilitarea” plăților, menite să obțină sau să accelereze efectuarea unui act de rutină și efectuat în mod obișnuit de către un funcționar, agent sau angajat din sectorul public, sunt strict interzise.



3.8. Informații privilegiate

La *NTT DATA EMEAL*, ne angajăm să protejăm și să utilizăm doar legal informațiile privilegiate.

Informații privilegiate îse referă la toate informațiile de natură substanțială care nu se află în domeniul public și care, atunci când sunt făcute publice, ar putea influența sau ar fi influențat în mod semnificativ listarea valorilor mobiliare sau a instrumentelor financiare negociabile.

Informațiile privilegiate nu se limitează la informații despre *NTT DATA EMEAL*. Sunt, de asemenea, incluse informații materiale non-publique despre alți subiecți, inclusiv clienți, furnizori, concurenți și acționari ai *NTT DATA EMEAL*.

Utilizarea informațiilor privilegiate include, printre altele, tranzacționarea valorilor cu informații substanțiale non-publique și comunicarea informațiilor non-publique către terți. În acest sens, utilizarea informațiilor privilegiate în oricare dintre aceste scopuri implică consecințe juridice grave, chiar și acolo unde nu se obține niciun avantaj economic.

Întreg Personalul *NTT DATA EMEAL* aflat în posesia informațiilor privilegiate este, așadar, obligat să respecte cele mai înalte standarde de confidențialitate și să nu partajeze sau să utilizeze în mod necorespunzător informațiile privilegiate, aplicând măsurile de protecție și securitate corespunzătoare.

3.9. Protecția concurenței

La *NTT DATA EMEAL*, respectăm regulile și principiile liberei concurențe pe toate piețele în care activăm. Ne angajăm să acționăm corect, evitând orice comportament care constituie sau poate constitui o presupusă practică anticoncurențială, inclusiv coluziune, abuz de poziție dominantă sau restrângerea concurenței.

Legile concurenței interzic încheierea unui acord sau discutarea încheierii unui acord cu un concurent în cazul în care acordul restricționează sau are scopul de a denatura concurența prin stabilirea sau controlul prețurilor, influențarea proceselor de licitație sau manipularea ofertelor, divizarea și alocarea piețelor, teritoriilor sau clienților; boicotarea furnizorilor sau a clienților ori prin orice alte mijloace.

Din acest motiv, Personalului *NTT DATA EMEAL* nu i se va permite niciodată să încheie acordurile de mai sus sau să se angajeze în astfel de practici anticoncurențiale.

În plus, nu trebuie să participăm la următoarele activități specifice fără o revizuire prealabilă, atunci când este necesar, din partea Departamentelor Juridice ale *NTT DATA EMEAL*:

- Împărtășirea planurilor de marketing sau a problemelor de politică comercială sau de afaceri.
- Prezentarea unei oferte comune sau „joint venture” cu o altă companie în proiecte sau oportunități de afaceri.
- Colaborarea cu concurenții pentru stabilirea standardelor pentru întreaga industrie.
- Întâlnirea cu concurenții în contexte care favorizează schimbul de experiențe și informații comerciale și antreprenoriale.
- Solicitarea către un client să achiziționeze un produs sau serviciu al *NTT DATA EMEAL* pentru achiziționarea unui al doilea produs sau serviciu al organizației.
- Solicitarea către un client să achiziționeze produse sau servicii numai de la *NTT DATA EMEAL* și nu de la un concurent.
- Solicitarea ca un furnizor să efectueze achiziții de la *NTT DATA EMEAL* în schimbul achizițiilor de către *NTT DATA EMEAL* în favoarea furnizorului.
- Convenirea cu un client sau furnizor asupra prețului sau a altor condiții în baza cărora un produs sau serviciu poate fi revândut.

- Refuzarea tratării cu oricine dorește să achiziționeze produse sau servicii *NTT DATA EMEAL* sau să înceteze relațiile cu oricine este deja cumpărător, fără o justă cauză.
- Refuzarea cumpărării de la un furnizor care tratează cu oricare dintre concurenții *NTT DATA EMEAL*; încercarea de a convinge un client sau furnizor sau orice altă persoană să facă afaceri cu *NTT DATA EMEAL* și să înceteze să facă afaceri cu un concurent cu care are un contract sau o relație de afaceri stabilă.

Legile concurenței se aplică, de asemenea, importurilor și exporturilor.

Pentru orice întrebări legate de această problemă sau pentru solicitări cu privire la eventuale excepții de la aceste reguli, vă rugăm să contactați Departamentul Juridic al *NTT DATA EMEAL*.





3.10. Acuratețea relațiilor și a rapoartelor

La *NTT DATA EMEAL* ne vom conforma tuturor cerințelor de raportare și reglementărilor în vigoare, oriunde se desfășoară activitățile noastre. Întreg Personalul *NTT DATA EMEAL* este responsabil pentru acuratețea înregistrărilor și a rapoartelor pe care le pregătim.

Prin rapoarte financiare înțelegem pe cele care raportează situația economică a *NTT DATA EMEAL*, prelucrate pornind de la datele înregistrate într-o anumită perioadă de timp. În acest sens, rapoartele financiare ale *NTT DATA EMEAL* trebuie să îndeplinească cele mai înalte standarde și să reflecte cu exactitate adevărata natură a tranzacțiilor înregistrate.

Personalul *NTT DATA EMEAL* nu poate crea sau contribui la întocmirea de documente false sau înșelătoare, nici de înregistrări contabile, financiare sau electronice neadevărate; în plus, nimeni nu poate ordona sau împărți instrucțiuni astfel încât Personalul să acționeze în acest fel.

3.11. Sustenabilitate și mediu

Toate activitățile noastre se desfășoară în timp într-o manieră durabilă, fără a compromite nevoile generațiilor viitoare, căutând mereu un echilibru între creșterea noastră economică, bunăstarea socială și respectul pentru mediu.

Personalul *NTT DATA EMEAL* trebuie să acționeze întotdeauna cu conștientizarea impactului social și de mediu al proiectelor noastre și prin adoptarea de obiceiuri și bune practici care ne permit să le prevenim, să le atenuăm și/sau să le eliminăm, contribuind într-un mod pozitiv și eficient la realizarea obiectivelor de sustenabilitate ale *NTT DATA EMEAL* și ale Entităților aparținând *Regional Unit* în cauză.

Ca parte a relațiilor noastre cu furnizorii, contractorii și colaboratorii, la *NTT DATA EMEAL* vom solicita respectarea Principiilor și a cerințelor noastre de mediu și sociale aplicabile în fiecare caz, în conformitate cu Politica globală privind durabilitatea și ESG.

3.12. Reglementări interne

La *NTT DATA EMEAL*, ne angajăm să respectăm reglementările interne exprimate sub formă de politici, proceduri, linii directoare și documente ulterioare care facilitează atingerea obiectivelor strategice, operaționale, financiare și generale și specifice de îndeplinire a acestui Cod.



4. Canalul de reclamații (Sistemul de *Whistleblowing*)

Canalul de reclamații NTT DATA EMEAL este un instrument deschis tuturor Persoanelor, partenerilor de afaceri și altor terți, pentru (i) a ajuta la identificarea potențialelor nerespectări sau încălcări ale *Codului de Etică și Conduită Profesională* și ale transunerii politicilor și procedurilor, astfel precum orice presupus act ilicit, (ii) a preveni eventualele deficiențe sau acțiuni neprevăzute în acest sens, în așa fel încât cultura de Conformitate a NTT DATA EMEAL să fie consolidată.

Întreg Personalul de la NTT DATA EMEAL este obligat să mențină o atitudine colaborativă și responsabilă în identificarea situațiilor de nerespectare reală sau potențială a principiilor etice și a regulilor de conduită cuprinse în prezentul Cod, inclusiv reglementările interne ale NTT DATA EMEAL.

În acest sens, întreg Personalul NTT DATA EMEAL este responsabil pentru comunicarea conduitei contrare *Codului de Etică și Conduită Profesională* prin canalul de reclamații implementat la nivelul *Regional Unit*, accesibil tuturor angajaților pe Intranet, precum și în pagina web a companiei pentru astfel de angajați și pentru terți care interacționează cu Grupul în orice mod.

Canalul de reclamații sau Sistemul *Whistleblowing* este strict confidențial și include și posibilitatea de a efectua comunicări anonime. Protejează personalul NTT DATA EMEAL și terții împotriva oricărei forme de represalii, în cazul în care a fost depusă o plângere și cu condiția ca aceasta să respecte legislația în vigoare. Acest Canal de reclamații este gestionat independent de o firmă de avocatură externă renumită.

Fără a aduce atingere celor de mai sus, la NTT DATA EMEAL vom lua măsurile corespunzătoare, inclusiv măsuri disciplinare relevante, în cazul în care investigațiile interne relevante demonstrează că plângerea este falsă și a fost depusă cu rea-credință.

Investigații interne

Personalul NTT DATA EMEAL are obligația de a asigura cooperarea deplină cu bună-credință în toate investigațiile efectuate de către NTT DATA EMEAL, sau de către Entitatea corespunzătoare acesteia, cu privire la orice potențială încălcare a reglementărilor sau a prezentului Cod. Nu vor fi tolerate represalii împotriva unei persoane care raportează cu bună-credință din cauza unui presupus comportament inadecvat sau care cooperează într-o investigație internă sau guvernamentală, în conformitate cu legea aplicabilă.



5. Comitetul de Conformitate al *NTT DATA EMEAL* și Departamentul Compliance & Risk Management

Comitetul de Conformitate al *NTT DATA EMEAL* este un organism colegial creat în holdingul mamă și este format din următorii membri, cu roluri de capacitate globală:



- *Chief Compliance Officer*.
- Responsabil cu auditurile interne.
- Responsabil de *Personal* (RU).

Departamentul Compliance & Risk Management al *NTT DATA EMEAL* se bazează pe principiile accesului direct la organul de conducere, independență, autonomie, autoritate și competență adecvată pentru a-și îndeplini funcția. În mod similar, i se asigură resursele specifice pentru a-și onora angajamentele într-o manieră rezonabilă și, în acest sens, poate conta pe colaborarea companiei pentru exercitarea adecvată a competențelor sale.

La nivel local, Departamentul Compliance & Risk Management se va baza pe personalul *Head/Champion di Compliance & Risk Management* local, precum și pe cei care pot fi, de asemenea, contactați pentru a rezolva orice dubii sau nevoi de consultanță.

NTT DATA EMEAL, în rolul său de gestionare activă, încurajează CEO-ul fiecărei Entități individuale sau responsabilul Business Unit al *NTT DATA EMEAL*:



Să colaboreze regulat cu Departamentul de Conformitate și Management al Riscului al *NTT DATA EMEAL* și cu omologii săi la nivel național sau din cadrul Business Unit.



Să stabilească Prevederi Suplimentare care adaptează sau dezvoltă ceea ce este stabilit în prezentul Cod pe baza particularităților contextului legal local specific.





6. Respectarea *Codului de Etică și Conduită Profesională*

6.1. Caracter obligatoriu

Codul este un document obligatoriu a cărui conformitate este obligatorie pentru toate Persoanele și Entitățile *NTT DATA EMEAL*.

În cazurile de încălcare a directivelor, *NTT DATA EMEAL* va reacționa imediat în conformitate cu domeniul de aplicare permis de legislația în vigoare, implementând măsurile disciplinare și legale în sprijinul acestora, cu respectarea în orice caz a principiului proporționalității.

Nerespectarea *Codului de Etică și Conduită Profesională* sau a prevederilor suplimentare relevante poate da naștere la diferite tipuri de sancțiuni, pe baza unor criterii precum tipul de relație existentă între *NTT DATA EMEAL* și persoana care nu a respectat prevederile sau gravitatea faptului. Întreg Personalul *NTT DATA EMEAL* este obligat să semnaleze imediat orice neîndeplinire, efectivă sau presupusă, cu privire la prevederile acestui Cod, sau orice alt act presupus ilegal, supervisorului său, *Head/Champion de Compliance* local sau prin intermediul canalului de denunțări al Grupului sau al Sistemului de *Whistleblowing*, după caz.

6.2. Angajamentul față de dezvăluiri financiare și non-financiare

Situațiile financiare ale *NTT DATA EMEAL* și ale Entităților sale vor fi în concordanță cu legislația, principiile contabile general acceptate și politicile contabile ale *NTT DATA EMEAL*. Același principiu se va aplica și în ceea ce privește situațiile nefinanciare și echivalentele. Atât informațiile financiare, cât și cele nefinanciare ale *NTT DATA EMEAL* trebuie să fie în conformitate cu ceea ce este stabilit în Codul.

În ceea ce privește auditurile interne pentru situațiile financiare, *NTT DATA EMEAL* și Entitățile sale vor trebui să monitorizeze conformitatea cu standardele aplicabile acestora sau ale companiei- mamă, oricare dintre acestea este cel mai riguros.

6.3. Excepții de la unele secțiuni ale *Codului de Etică și Conduită Profesională*

Entitățile *NTT DATA EMEAL* se pot abate în mod excepțional de la unele conținuturi ale *Codului de Etică și Conduită Profesională*, numai în măsura în care se demonstrează că anumite prevederi sunt incompatibile cu reglementările locale obligatorii.

6.4. Consultații privind Codul de Etică și Conduită Profesională

Pentru orice nelămuriri cu privire la acest Cod, puteți solicita informații sau clarificări trimițând un e-mail către Departamentul de Conformitate și Management al Riscului al *NTT DATA EMEAL*, scriind la următoarea adresă: EMEALcompliance@emeal.nttdata.com

Fiecare Entitate *NTT DATA EMEAL* va respecta legile locale și va dispune Prevederile Suplimentare de care are nevoie, cu dreptul de a crea adrese de e-mail suplimentare care vor fi gestionate de Departamentul de Conformitate și Management al Riscului prezent la nivel local.





Contactați-ne la
info@nttdata.com